

**Администрация муниципального образования**

**Загривское сельское поселение**

**Сланцевского муниципального района Ленинградской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.04.2022 г. № 56-п

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении дополнений в постановление администрации Загривского сельского поселения от 21.11.2013 № 130-п «Об утверждении антикоррупционного стандарта в сфере подбора кадров должностей муниципальной службы администрации Загривского сельского поселения» (с изменениями от 04.04.2019 № 35-п, от 16.04.2020 №36-п, от 28.04.2021 № 53-п и от12.07.2021 №83-п) |  |

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02 .03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», на основании протеста Сланцевской городской прокуратуры от 31.03.2022 №86-88-22/74, администрация муниципального образования Загривское сельское поселение Сланцевского муниципального района Ленинградской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести в Антикоррупционный стандарт в  сфере  подбора кадров муниципальной службы и замещения должностей муниципальной службы администрации Загривского сельского поселения, утвержденный постановлением администрации Загривского сельского поселения от 21.11.2013 № 130-п (с изменениями от 04.04.2019 № 35-п, от 16.04.2020 №36-п, от 28.04.2021 № 53-п и от12.07.2021 №83-п) (приложение) следующие дополенения:

1.1. Пункт 2.2.2 дополнить абзацем «Обязанности» в следующей редакции:

«Обязанности:

1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, устав муниципального образования и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

3) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;

4) соблюдать установленные в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией;

5) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

6) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

7) беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

8) представлять в установленном порядке предусмотренные [законодательством](consultantplus://offline/ref=4FE4C5E15B58D7BCFC74A0FAF8A2D113C2F3E2DCBB5E7E5B020E087073E519CF9C26D03FE8983CC909E2B07D872DB41E22C72EC1f7pDM) Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи;

9) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

10) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

11) соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами;

12) уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном приложении к газете «Знамя труда» и разместить на сайте Загривского сельского поселения.

Глава администрации С.В.Калинин